

**ECUAQUIMICA ECUATORIANA DE
PRODUCTOS C. A.**

Comunicación de Progreso CoP-2020



La mano amiga



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Declaración de la máxima autoridad expresando su apoyo continuo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, con firma digital.

Guayaquil, 15 de Junio de 2021

Estimados Señores Pacto Global,

Ratifico nuestro compromiso y continuo soporte como ECUAQUÍMICA con Pacto Global y sus diez principios, en referencia a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. En esta tercera comunicación de progresos, informaremos sobre nuestras principales acciones enmarcadas en dichos principios y su integración tanto a nuestra estrategia de negocios, como a nuestra cultura organizacional y operacional. Nuestra empresa está comprometida con la transparencia y la rendición de cuentas, por ello, la información que se detalla en este informe, estará disponible para nuestros grupos de interés y público en general.

Atentamente,

José Antonio Seiler Pareja

Gerente General

ECUAQUÍMICA

INFORME

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

I. RESUMEN EJECUTIVO

ECUAQUÍMICA es una empresa dedicada a la comercialización y distribución de productos orgánicos, químicos, biológicos, medicinales, alimenticios, equipos, maquinarias y servicios para la salud agrícola, salud humana y salud animal.

Estamos comprometidos con la seguridad y salud de las personas, el cuidado y protección del medio ambiente, la calidad, con una gestión ética y socialmente responsable, comprometiendo recursos económicos, técnicos y humanos, potenciando el desarrollo de nuestros trabajadores, creando valor agregado a nuestros clientes y fortaleciendo la cooperación de nuestros proveedores y socios comerciales.

Misión

Trabajamos para la vida con responsabilidad social, basados en el conocimiento, experiencia y el mejoramiento continuo; propiciando negocios exitosos con nuestros socios comerciales.

Visión

Ser la marca líder en el mercado ecuatoriano en los segmentos que participamos, destacándonos por la calidad de nuestros productos y servicios, profesionalismo e innovación.

Nuestros valores corporativos



- **COMPROMISO:** Cumplimiento de los acuerdos establecidos a nombre de la empresa y para la empresa.
- **CALIDAD HUMANA:** Es la actitud de respeto, empatía y solidaridad que muestran las personas hacia el prójimo.
- **HONESTIDAD:** Transparencia, ser consistente entre lo que pienso, lo que digo y lo que hago, ser coherente, expresarse con autenticidad.
- **PROACTIVIDAD:** Tomar iniciativas positivas asumiendo la responsabilidad para que las cosas sucedan, enmarcados en las políticas y procedimientos de la empresa.
- **PRODUCTIVIDAD:** Hacer más y mejor con menos recursos.

II. JUSTIFICACIÓN

En ECUAQUIMICA trabajamos para la vida con responsabilidad social, y reconocemos el Desarrollo Sostenible como parte fundamental de nuestra estrategia empresarial. De esta manera, nuestra estrategia para crear valor se basa en 3 pilares principales: Cumplimiento legal en materia social y ambiental, mejoramiento continuo a través de nuestro sistema integrado de gestión y, responsabilidad social enfocada en el desarrollo sostenible y la inclusión económica.

En 2017, analizamos nuestra cadena de valor en función de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), a través de la metodología SGD Compass. Como resultado de este análisis, se priorizaron los ODS más importantes dentro de nuestro giro de negocio y nuestro programa de responsabilidad social se enfocó en estos ODS, pasando también a ser ejes transversales de la operación de la empresa.

En 2018, tomamos la decisión de unirnos a la red local de Pacto Global, por estar nuestros principios y estrategia de sostenibilidad alineados con los diez principios de Pacto Global en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y prácticas anticorrupción. En estos tres años, hemos logrado avances importantes en nuestra gestión y esperamos seguir contribuyendo como empresa privada al desarrollo sostenible en Ecuador.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



PRINCIPIO 1:

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

El respeto a los derechos humanos es un componente esencial de nuestra cultura organizacional, así como de nuestros programas e interacciones con los diferentes grupos de interés.

2. SISTEMAS

Nos hemos comprometido a promover y difundir en nuestro entorno empresarial el respeto a la declaración de Derechos Humanos, reconociéndolo de la siguiente forma:

- ECUAQUIMICA cuenta con una política de respeto a los Derechos humanos que se aplica a todas las operaciones a nivel nacional, incluyendo colaboradores fijos, temporales y a grupos de interés.
- En nuestro reglamento interno de trabajo se menciona explícitamente el compromiso de la empresa en asegurar a los colaboradores un lugar libre de discriminación y acoso, así como la penalización para quienes no cumplan lo dispuesto en dicho reglamento.

3. ACTIVIDADES

- El proceso de selección y evaluación de nuevos proveedores, contempla la firma de una declaración de cumplimiento legal que incluye: el respeto a los DDHH, derechos laborales, erradicación del trabajo infantil, de seguridad y salud en el trabajo, ambiente y calidad. Este documento es parte de los habilitantes para realizar el registro de un proveedor nuevo de la empresa. También ECUAQUIMICA comunica oportunamente a sus colaboradores su declaración de principios corporativos, morales y éticos.

4. INDICADORES

- Durante 2020 se certificaron a 6 nuevos proveedores con SGS cumpliendo a cabalidad lo establecido en la declaración de cumplimiento legal en materia de Derechos humanos.

- No hemos tenido reportes de incidentes por discriminación de género, raza, color, religión, opinión política, nacionalidad u origen social, tanto en los procesos de selección de personal, como en las relaciones con nuestros grupos de interés (reportado a través de GRI Standards de Global Sustainability Standards Board (GSSB) /GRI 406-1)

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

Nuestros colaboradores son el grupo de interés más valioso con el que contamos. Por este motivo, cuidamos de forma integral de su seguridad y salud, brindando las condiciones para asegurar un ambiente laboral adecuado y estable.








2. SISTEMAS

ECUAQUIMICA cuenta con su Política Integrada de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, desde 2008, que se centra en el desarrollo de competencias de sus colaboradores. La revisión de esta política se realiza de forma periódica, siendo su quinta revisión la oficializada durante 2016 y vigente en la actualidad:

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD

ECUAQUIMICA es una empresa dedicada a la comercialización, fraccionamiento y distribución de productos orgánicos, químicos biológicos, medicinales, alimenticios, equipos, maquinarias y servicios para la salud agrícola, salud humana y salud animal; así como a la formulación y fabricación de productos medicinales de uso humano. Estamos comprometidos con la seguridad y salud de las personas, el cuidado y la protección del medio ambiente, la calidad de nuestros productos y procesos, así como con una gestión ética y socialmente responsable; comprometiendo recursos económicos, técnicos y humanos potenciando el desarrollo de nuestros colaboradores, creando valor agregado a nuestros clientes y fortaleciendo la cooperación con nuestros proveedores y socios comerciales.

De acuerdo con nuestra visión, misión, valores y política integrada, **ECUAQUIMICA** reconoce el desarrollo sostenible como parte fundamental de su estrategia empresarial, para ello se compromete a:

1. Cumplir con la legislación y otros requisitos legales aplicables en aspectos de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad. 
2. Promover el desarrollo de competencias en nuestros colaboradores a través de capacitación, entrenamiento y uso de mejores prácticas que nos permitan innovar y mejorar continuamente en todos nuestros procesos y puestos de trabajo. 
3. Desarrollar e implementar planes, programas, procedimientos y auditorías internas en cada uno de nuestros establecimientos que nos permitan identificar, medir, evaluar y controlar los factores de riesgos laborales; a fin de prevenir accidentes de trabajo, lesiones, enfermedades profesionales y mantener las mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo en nuestras instalaciones. 
4. Desarrollar e implementar planes, programas, procedimientos, buenas prácticas y auditorías internas ambientales que permitan identificar, prevenir y disminuir los riesgos ambientales inherentes a nuestros procesos. 
5. Desarrollar e implementar buenas prácticas de manufacturas y buenas prácticas de almacenamiento con sus respectivos procedimientos, controles e infraestructura que permitan tener trazabilidad de cada uno de nuestros procesos, prevenir la contaminación cruzada y asegurar la calidad de nuestros productos. 
6. Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes, propiciando relaciones mutuamente beneficiosas. 
7. Revisar periódicamente esta política con el objetivo de mejorar continuamente en el desempeño de la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad. 

Con la finalidad de asegurar el éxito de nuestra gestión, la política integrada es comunicada al personal y estará disponible para otras partes interesadas en el desempeño de la organización.

Guayaquil 1 de octubre del 2016 (Revisión 5)

JOSÉ ANTONIO SEILER ZEREGA
Gerente General
Ecuaquímica Ecuatoriana de Productos Químicos C.A.

De la misma manera, ECUAQUIMICA cuenta con un Sistema de Gestión Integrada (SIG) para las normas ISO 9901, ISO 14001 e ISO 18000. Este Sistema de Gestión Integrada, contempla procedimientos y acciones periódicas concretas, que aseguran la conformidad de lo dispuesto en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo, Calidad y Ambiente y es evaluado de forma anual por un organismo certificador externo.

3. ACTIVIDADES

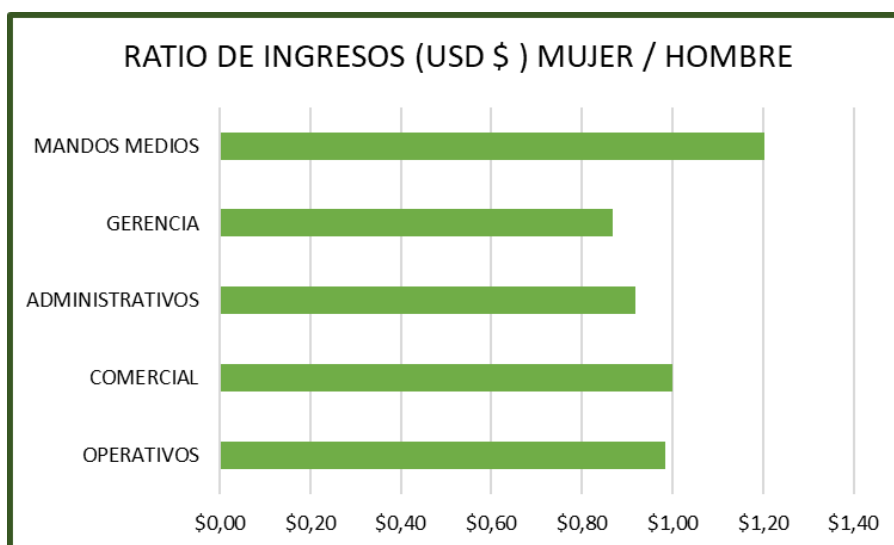
A través de la operación de la empresa, se visualizan las acciones más representativas en materia de derechos laborales. El alcance de estas acciones se detalla a continuación.

- La actualización periódica de la Matriz de cumplimiento legal del Sistema de Gestión Integrada nos sirve de hoja de ruta para evidenciar el cumplimiento en los ámbitos de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad. También, todos nuestros colaboradores cuentan con los beneficios de ley, establecidos en la normativa laboral nacional. Dentro de estos beneficios se encuentran el acceso a la seguridad social y vacaciones.
- Nuestros colaboradores tienen la opción de acceder a seguros de salud privada, de forma libre y voluntaria, con buen nivel de descuento a través del plan corporativo que mantenemos con una aseguradora privada.
- Apoyamos la libre asociación de nuestros colaboradores, para lo cual mantenemos el Programa de voluntarios, que tiene como objetivo principal ejecutar actividades a favor de nuestros grupos de interés y sus comunidades.

- Como parte de nuestro plan de acción para reducir los riesgos de contagio de nuestros colaboradores con COVID-19, en 2020 ECUAQUIMICA puso en marcha su protocolo de prevención COVID-19 para colaboradores. Se han brindado capacitaciones a todo su personal, y se han implementado medidas preventivas en todas sus sucursales, dotando a sus colaboradores con kits de bioseguridad de forma periódica. Prestamos, además, atención médica a colaboradores con casos sospechoso y confirmados; y se trabaja de forma permanente en un programa de salud preventiva para los colaboradores.
- Anualmente, se ejecutan ejercicios de auditoria interna, para evaluar nuestro nivel de conformidad en las tres normas que forman parte del Sistema de Gestión Integrada: Normas ISO 9001:2015, 14001:2015, 18001:2007. Posteriormente, nos sometemos a auditorías externas de seguimiento por parte de un ente certificador calificado. Se tiene programado migrar de la norma ISO 18001 a la norma ISO 45001 en 2021.

4. INDICADORES

- En 2020 ECUAQUIMICA contaba con 743 colaboradores a nivel nacional, de los cuales el 27,6% eran mujeres y 72,4 % eran hombres. Aun cuando la proporción entre ambos géneros no es equitativa, es importante mencionar que nuestros procesos de búsqueda y contratación de personal están diseñados para evaluar a los candidatos en función de sus competencias independientemente de otros factores (GRI 102-8*)
- Durante el mismo período, acorde a lo establecido en la normativa nacional, se otorgó beneficios de maternidad y paternidad a un total de 28 colaboradores, con una tasa de retorno laboral del 100% luego de cumplir con su respectivo período de permiso. (GRI 401-3*). A su retorno, nuestras colaboradoras contaron con la disponibilidad de uso de las salas de lactancia en sus respectivos centros de trabajo, acorde a lo estipulado por ley.
- En referencia al Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres en los diferentes cargos por ubicación con operaciones significativas, se puede observar que para 2020 es similar para cargos comerciales y operativos. Para el caso de mandos medios, la ratio de ingresos es superior para mujeres (GRI 405-2*)



*Indicadores calculados con metodología Global Sustainability Standards Board (GSSB)

- Nuestra matriz de cumplimiento legal del sistema Integrado de gestión fue actualizada en octubre de 2020, con evidencias del 100% de cumplimiento.
- Luego de la Auditoria de seguimiento por parte de Bureau Veritas, llevada a cabo en octubre de 2020, se dio la recomendación de mantener la Certificación del Sistema de Gestión Integrado, basado en su capacidad para lograr que se cumplan los requisitos para los productos y/o servicios incluidos en el alcance, así como la política y los objetivos de la Organización.
- Durante 2020 se realizó una inversión de \$ 65.000, con el fin de asegurar la dotación de kits de bioseguridad de forma periódica a todos nuestros colaboradores y en la implementación del protocolo de prevención COVID-19 en todas las operaciones que mantiene ECUAQUIMICA a nivel nacional. Adicionalmente, el 100% de los colaboradores que padecieron la enfermedad durante este período se han recuperado satisfactoriamente.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

El compromiso con el medio ambiente en ECUAQUIMICA es permanente, y se ve reflejado en las políticas establecidas, sistemas implementados y acciones ejecutadas que garantizan la operación ambientalmente responsable de la empresa. Nuestro enfoque de gestión está basado en la planificación y prevención de los riesgos ambientales y la mejora continua de nuestros procesos.

2. SISTEMAS

Contamos con el Sistema de Gestión Integrada que incorpora la norma ISO 14001 para sistemas de Gestión Ambiental, y que posee herramientas que nos permiten mantener un monitoreo permanente. Se tienen programadas auditorías periódicas, con una lista de verificación de cumplimiento ambiental que se actualiza de acuerdo a las exigencias establecidas en la legislación vigente y los compromisos asumidos por la empresa en relación a temas ambientales.

Además, la empresa cuenta desde 2017 con su Sistema de Gestión de Información para la cuantificación de su huella de Carbono, acorde a la norma ISO 14064, con alcance a sus tres sucursales principales: Casa Matriz, Pascuales y Quevedo. Se identificaron y cuantifican anualmente las principales fuentes de emisión y medidas aplicables para reducción de la huella.

3. ACTIVIDADES

A través de nuestro enfoque de gestión, trabajamos orientados en la planificación y prevención de los riesgos ambientales. En todas nuestras sucursales, los permisos ambientales y licencias se encuentran vigentes. Entregamos de manera puntual y oportuna todos los informes ambientales de cumplimiento y demás documentación que solicitan las autoridades ambientales, razón por la cual no hemos tenido multas ni hemos incumplido normativas o leyes en materia de medio ambiente.

Desde el 2017, en ECUAQUIMICA implementamos con mayor rigurosidad el procedimiento de evaluación y reevaluación de los aspectos ambientales de potenciales y actuales proveedores, para determinar el nivel de cumplimiento de la normativa ambiental.

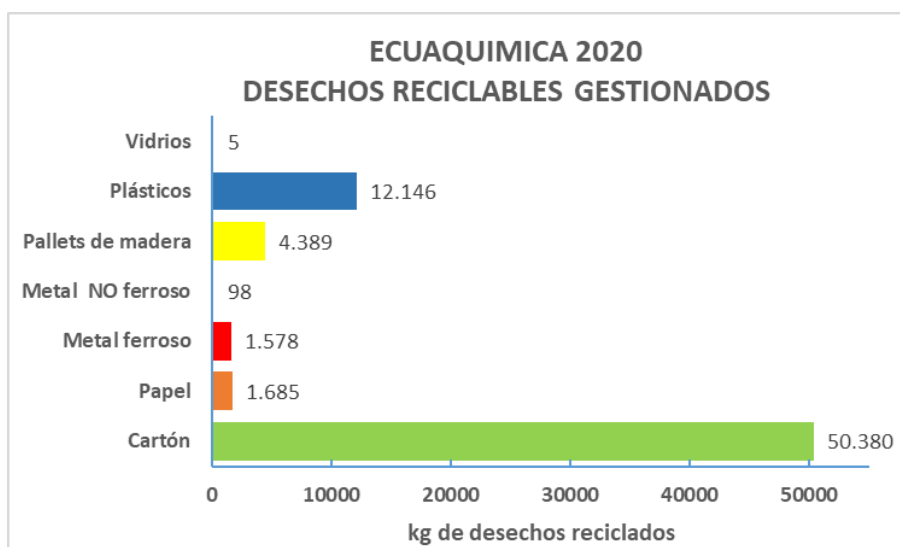
Mantenemos un programa de Gestión de envases de agroquímicos con triple lavado, a través del cual se realiza la gestión y disposición final de los mismos. Con la ejecución de capacitaciones, generamos conciencia sobre el correcto procedimiento para realizar el triple lavado de envases de agroquímicos a colaboradores de las empresas participantes y a los agricultores. De forma paralela, gestionamos con ellos la recolección programada de estos envases para su correcta disposición final.

Adicionalmente, en ECUAQUIMICA, mantenemos con una campaña permanente de manejo racional de recursos y de reciclaje en todos sus centros de trabajo.

También mantenemos nuestro programa “Niñez sin agroquímicos”, con intervenciones en escuelas ubicadas en áreas de influencia de la división Agro de la empresa, en la costa ecuatoriana. Durante las intervenciones se desarrollan actividades lúdicas, obras de teatro y, a través de talleres y se habla sobre el rol de los agricultores en la seguridad alimentaria, conservación de los recursos naturales, así como la importancia de no tocar ni jugar con agroquímicos y sus envases, previniendo así potenciales accidentes.

4. INDICADORES

- Contamos con varios gestores ambientales acreditados por la Autoridad Ambiental Nacional para realizar la gestión y disposición final de los desechos peligrosos y especiales que se generan en la empresa. Para el período 2020 se reportaron:
 - Desechos peligrosos: se realizaron procesos de recuperación de materiales para 126,12 toneladas e incineración de 48,3 toneladas (GRI 306-2)
- En un esfuerzo conjunto para gestionar nuestros residuos con potencial reciclable a nivel nacional, durante 2020 se logró recolectar y gestionar un total de 70,28 toneladas (GRI 306-2), repartidas de la siguiente manera:



- Aguas industriales: 737.5 m3 de agua tratada por métodos físico-químicos descargadas como efluentes en el Río Daule, así como la reutilización de 264 m3 de agua tratada para lavado de envases vacíos de agroquímicos (GRI 306-1)
- Para 2020, ECUAQUIMICA registró una huella de **2.512,82 tCO₂**, teniendo como principal fuente de emisión el consumo eléctrico, con una representatividad del 60,5 %.
- Seis de nuestros proveedores de ECUAQUIMICA presentaron su certificación de evaluación SGS, que contempla entre otros, el cumplimiento a cabalidad de la legislación ambiental nacional. Adicionalmente, ninguno de nuestros proveedores actuales ha sido identificado con impactos ambientales reales significativos.
- Se lograron recolectar de zonas agrícolas, gestionar y dar disposición final con un gestor ambiental autorizado, un total de **88,1** toneladas de envases vacíos de agroquímicos con triple lavado. De este total, se realizaron procesos de incineración para 67,9 toneladas, y co-procesamiento por 20,2 toneladas (GRI 306-2)

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

La honestidad es uno de los valores corporativos de ECUAQUIMICA; por lo que existe un compromiso total desde la alta gerencia hacia la transparencia en todos nuestros procesos operativos y administrativos. Para lograr este objetivo, se han establecido procedimientos de control interno y se realizan evaluaciones periódicas, logrando de esta forma mitigar el riesgo de fraude o pérdidas económicas para la empresa.

2. SISTEMAS

ECUAQUIMICA cuenta con un departamento de auditoria interna que es el principal soporte del Comité de Auditoria de la empresa. Este, tiene como principal función la revisión de las áreas y procesos críticos de nuestro giro de negocio, salvaguardar los activos de la empresa mediante la prevención y detección del fraude e incrementar la fiabilidad y la integridad de la información financiera y de gestión. Todo esto es posible a través de la ejecución del plan de auditoria. Entre

las políticas y procedimientos internos desarrollados para la empresa están los de crédito y cobranzas, importaciones, compras, tesorería y contabilidad.

El reglamento interno de ECUAQUIMICA rige nuestras prácticas de transparencia y a partir del mismo, se han elaborado e implementado documentos como la Declaración de principios corporativos, morales y éticos de ECUAQUIMICA. Los trabajadores nuevos son socializados con este reglamento y de forma periódica se recuerda a los colaboradores que el cumplimiento de lo dispuesto en el reglamento, es de carácter obligatorio.

3. ACTIVIDADES

Durante el año 2020, se realizaron revisiones de los diferentes ciclos de negocios, tesorería, crédito y cobranza, nómina, así como inventarios e ingresos. Los resultados y las recomendaciones de estas revisiones fueron socializados con cada gerencia con el fin de fortalecer los procesos de los ciclos auditados.

Continuamos trabajando con nuestra plataforma informática Swisssystem, con los módulos de compra, inventario, cartera, pronósticos de ventas, facturación, contabilidad y comercialización. Cada módulo, se ha desarrollado tomando como base el respectivo procedimiento e incluye el desbloqueo por usuario registrado y niveles jerárquicos. Los módulos son actualizados en función de modificaciones que se den en cada proceso y con esto se minimizan los riesgos de ocurrencia de fraude. Actualmente, el equipo de auditoría está desarrollando reportes para los ciclos de cartera y tesorería con el fin de evaluar los procesos y sus desviaciones.

4. INDICADORES

Para el año 2020, el equipo de auditoría logró la confirmación del 50% de los saldos de la cartera. Esta disminución en la confirmación de los saldos con respecto al período anterior, se debe a las dificultades logísticas suscitadas producto de la pandemia por COVID-19 y sus interacciones. También, el equipo de auditoría acompañó al departamento de logística en el levantamiento del inventario físico de sus tres divisiones: agro, veterinaria y farmacia, que se ejecutará de forma anual a partir de este período.

Posterior al diagnóstico elaborado en 2019, para todos los procesos que se ejecutan en el departamento de crédito y cobranzas, en 2020 se realizaron mejoras en los que se determinó que presentaban vulnerabilidades. Adicionalmente, se trabajó en conjunto con el departamento de tecnología de la información, para lograr la automatización los mismos y el establecimiento de controles para reducir riesgos de cometimiento de actos ilícitos o pérdidas para la empresa.

Finalmente, se actualizó y entró en vigencia, la nueva política de crédito y cobranzas; misma que tomó en cuenta los cambios y mejoras efectuados a los procesos.



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Durante 2020, ECUAQUIMICA centró sus esfuerzos en trabajar en los ODS 2, hambre cero y ODS 12 Producción y consumo responsable. A continuación, se detalla el alcance en los resultados para cada ODS.

1. OBJETIVO

ODS 2, Poner fin al hambre.

2. META

Nuestras acciones estuvieron enfocadas principalmente en las metas 2.3 y 2.4 del objetivo, en miras a:

2.3 Duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos a pequeña escala, en particular las mujeres.

2.4. Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.

3. ACTIVIDAD

- a. ECUAQUIMICA mantiene su programa Siembra tu futuro con ECUAQUIMICA, en el cual somos un nexo entre las entidades bancarias y los agricultores para facilitar el acceso a préstamos. Brindamos asesoría técnica durante el ciclo de cultivo y una vez que llega la cosecha, compramos a los agricultores sus cosechas a precios justos, asegurando de esta forma ingresos económicos a lo largo del tiempo para ellos y el pago a tiempo de sus préstamos. Esta estrategia permite a los agricultores mejorar sus condiciones de vida y la de sus familias.
- b. ECUAQUIMICA y Corporación Hogar de Cristo, firmaron un convenio para donación de pallets, promoviendo de esta manera acciones a favor de la economía circular. Gracias a este convenio, se ha podido fortalecer un proceso formativo en madera con jóvenes de las comunidades de Monte Sinaí. Los mismos que se han configurado como una iniciativa económica solidaria denominada "MADERAQUIL". Actualmente, Maderaquil brinda sus servicios de trabajo con madera para fortalecer el hábitat de sus familias y redes comunitarias que trabajan en huertos y comedores comunitarios.

ECUAQUIMICA donó también semillas hortícolas y cisternas para almacenamiento de agua para este proyecto de la fundación que tiene varias aristas de acción y brindó un taller de huertos comunitarios a miembros clave de Hogar de Cristo que trabajan en las comunidades.

- c. En el marco del proyecto de FAO “IMPLEMENTACIÓN DE HUERTOS FAMILIARES PARA AGRICULTORAS FAMILIARES CAMPESINA DE TOSAGUA Y PEDRO CARBO COMO UNA ESTRATEGIA DE RECUPERACIÓN TEMPRANA POST COVID”, ECUAQUIMICA realizó la donación de 1200 plántulas hortícolas de perejil, pimiento, melón y sandía a agricultoras del sector de Pedro Carbo que forman parte de este proyecto.
- d. Con el fin de apoyar la gestión que se realiza a través de la Dirección provincial de gestión ambiental de la Prefectura del Guayas con su programa de reforestación con especies nativas en riberas de ríos, linderos de canales y áreas de conservación de la provincia; ECUAQUIMICA realizó la donación de cisternas de agua y pallets de madera para su uso en los viveros forestales.

Se brindó además, capacitación a los agricultores del “Área Provincial de Productividad y conservación San Miguel, en el manejo sostenible del cultivo cacao. Otros temas tratados fueron: el manejo adecuado de envases vacíos de agroquímicos y la socialización del programa de recolección de envases vacíos de agroquímicos con el que cuenta ECUAQUIMICA a nivel nacional. Durante esta intervención se trabajó también con los niños de la comunidad en un pequeño

taller de concienciación ambiental, que contempló actividades lúdicas y la participación activa de los niños.

4. INDICADORES

Durante el año 2020, ECUAQUIMICA otorgó crédito directo a pequeños agricultores del sector maicero por un total de 2.2 millones de dólares. Al final del ciclo productivo, compró 9 millones de dólares en cosechas de estos agricultores.

Entre septiembre y diciembre de 2020, se donaron un total de 855 pallets a Hogar de Cristo para su uso en huertos urbanos y otras iniciativas de la fundación

Diez promotores de Hogar de Cristo, fueron capacitados en las bases para la implementación de huertos urbanos en las comunidades.

121 sobres de semillas hortícolas varios fueron entregados a 5 comunidades del Sector de Monte Sinaí para que puedan ser sembradas en sus huertos comunitarios.

22 jóvenes del sector de Monte Sinaí se han visto beneficiados con la iniciativa Maderaquil, donde preliminarmente Hogar de Cristo los ha capacitado para trabajar en madera.

20 agricultoras del sector de Pedro Carbo recibieron plántulas germinadas de varios hortícolas para iniciar su huerto de autoconsumo durante la pandemia, esto en el marco del proyecto de FAO “IMPLEMENTACIÓN DE HUERTOS FAMILIARES PARA AGRICULTORAS FAMILIARES CAMPESINA DE TOSAGUA Y PEDRO CARBO COMO UNA ESTRATEGIA DE RECUPERACIÓN TEMPRANA POST COVID”.

Los viveros de producción forestal de la prefectura del Guayas, ubicados dentro del Centro Integral de Terapias en Buijo y Frente a Solca en Guayaquil, cuentan con mejor infraestructura para asegurar el almacenamiento de agua para riego, así como la ubicación de sus plántulas en crecimiento.

20 agricultores del “Área Provincial de Productividad y conservación San Miguel, fueron capacitados en el manejo sostenible del cultivo cacao. De la misma manera, sus hijos recibieron un taller de concienciación ambiental que les permitirá sumar recursos para participar activamente en las iniciativas de sus comunidades en pro del medio ambiente.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

ECUAQUIMICA tiene como propósito ampliar su programa “Siembra tu futuro con ECUAQUIMICA”, a un mayor número de pequeños agricultores de los diferentes gremios y en constante sinergia con instituciones financieras públicas y privadas que puedan apalancar fondos para créditos productivos.

Continuar con el desarrollo de nuestra Finca Demostrativa La Aureliana en la Zona de Pedro Carbo. En ella se han implementado parcelas experimentales que incluyen la puesta en marcha de prácticas culturales más eficientes para el desarrollo de los cultivos de la costa ecuatoriana, como lo son los sistemas de asocio de cultivos, riego, podas, arreglos del cultivo para tutorios, uso de variedades mejoradas, entre otros. Los agricultores de la zona reciben en la finca capacitaciones técnico-prácticas, teniendo la oportunidad de visitar estas parcelas experimentales.

Apoyo a iniciativas de entes Gubernamentales y ONGs que se encuentren desarrollando proyectos que tengan como objetivo la seguridad alimentaria de las comunidades rurales y periurbanas en el territorio Ecuatoriano.

5. OBJETIVO

ODS 12. Producción y consumo responsable

6. META

Nuestras acciones estuvieron enfocadas principalmente en las metas 12.2, 12.5 y 12.6 del objetivo, en miras a:

12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes

7. ACTIVIDAD

ECUAQUIMICA mantiene desde hace varios años su programa interno para el uso eficiente de los recursos, luz, agua, papel y promueve la participación activa de todos los colaboradores en el reciclaje de desechos a nivel nacional en sus sucursales. A través de la jefatura de Ambiente, promovemos también, el reciclaje de aguas industriales tratadas, para realizar el triple lavado los envases que recibimos.

Mantenemos nuestro programa de recolección de envases vacíos de agroquímicos a nivel nacional, disponible para todos los agricultores que deseen retornar los envases vacíos una vez que se haya realizado el triple lavado. Estos envases son enviados luego a un gestor ambiental autorizado que le da el debido tratamiento y gestión final a través

de Co-procesamiento. El programa contempla la capacitación y difusión continua a los agricultores en campo, a través de nuestros técnicos.

De forma periódica, ECUAQUIMICA transparente y publica en su Memoria de Sostenibilidad y en la Comunicación en progreso de Pacto Global, sus indicadores de gestión, dentro de la cuales se detallan los avances de la empresa en materia ambiental entre otros importantes.

8. INDICADORES

- A nivel nacional ECUAQUIMICA logró gestionar un total de 70,28 toneladas de desechos reciclables.
- Se reutilizaron un total de 264 m3 de agua tratada para lavado de envases vacíos de agroquímicos (GRI 306-1)
- Durante este período se recolectaron y gestionaron 88,1 toneladas de envases vacíos de agroquímicos con triple lavado. De este total, 20,2 toneladas se gestionaron por co-procesamiento.
- Para el período 2017-2018, ECUAQUIMICA publicó su tercera memoria de Sostenibilidad. De la misma manera, ha publicado en la página de Naciones Unidas sus informes COPs para los períodos 2018, 2019 y próximamente este informe 2020.

6. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

ECUAQUIMICA mantiene una planificación permanente para sus programas ambientales, que contempla capacitaciones a sus colaboradores, agricultores y otros grupos de interés que participan activamente en estos programas. Se encuentra también en la búsqueda de alternativas para gestión de sus desechos que le permitan ser parte de cadenas de economía circular



Compromisos

VII. Compromisos

Compromisos

- Compromiso con la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Integrada, a través del cual llevamos control y monitoreo permanente de los procesos y actividades que se ejecutan en materia de Salud y Seguridad en el trabajo, Ambiente y Calidad. Para este efecto, se identifican de forma periódica las oportunidades de mejora y se implementa un plan de acción para su ejecución.
- Desarrollo de estrategias y acciones dentro de nuestro giro de negocio, en cumplimiento con lo estipulado en nuestros valores corporativos y a los diez principios que promueve Pacto Global en relación al respeto a los derechos humanos, principios laborales, ambiente y anticorrupción.

- Trabajo continuo con nuestros principales grupos de interés en la ejecución de acciones prácticas que promuevan el alcance de los ODS priorizados por la empresa: ODS 2, Hambre Cero, ODS 3: salud y bienestar, ODS 12, Producción y consumo responsable.

-